



Unione Nazionale Italiana delle micro & piccole
imprese del Commercio, dei servizi e dell'Artigianato

The background of the slide is a composite image. In the foreground, a large, close-up image of two hands shaking in a firm grip is centered. Behind this, a city skyline with various skyscrapers is visible under a bright, hazy sky. In the lower-left foreground, there are silhouettes of several business professionals (men and women) in business attire, looking towards the right side of the frame.

Il Percorso per una Corretta Applicazione dei CCNL

Il Percorso per una Corretta Applicazione dei CCNL



fase 1

Individuare il corretto quadro contrattuale di riferimento



Il Principio Fondamentale

Il **codice ATECO** costituisce un importante elemento di riferimento, ma non determina automaticamente il CCNL applicabile: la verifica deve riguardare l'attività concretamente esercitata dall'impresa e il campo di applicazione del contratto collettivo.

1

Attività effettivamente esercitata

Analisi dell'attività concreta svolta dall'impresa, indipendentemente dalla classificazione formale.

2

Settore economico di appartenenza

Identificazione del comparto produttivo di riferimento per l'applicazione del contratto corretto.

3

Codice ATECO e visura camerale

Elemento di riferimento utile ma non determinante ai fini dell'individuazione del CCNL.

4

Campo di applicazione del CCNL

Verifica puntuale della sfera di applicazione del contratto collettivo rispetto all'attività aziendale.

5

Individuazione del CCNL coerente

Selezione del contratto collettivo nazionale coerente con l'attività effettivamente esercitata.

fase 2

Verifica delle Condizioni Concrete di Lavoro

Valutare la concreta realtà aziendale



Mansioni e organizzazione del lavoro

Analisi delle mansioni effettivamente svolte e della struttura organizzativa dell'impresa.

Condizioni ambientali e organizzative

Valutazione del contesto in cui si svolge la prestazione lavorativa.

Particolari modalità di svolgimento

Esame delle specificità operative che caratterizzano la prestazione lavorativa.

Trattamento economico e normativo

Verifica del trattamento riconosciuto ai lavoratori in termini economici e normativi.

Riferimento Costituzionale

La corretta applicazione del CCNL deve essere accompagnata dalla verifica del rispetto della normativa vigente e, per quanto attiene alla retribuzione, dei principi di **proporzionalità e sufficienza sanciti dall'art. 36 della Costituzione.**

Il rispetto di tali principi costituzionali rappresenta un vincolo inderogabile nella definizione del trattamento retributivo, indipendentemente dal CCNL applicato.

fase 3

Contrattazione Aziendale

Integrare la disciplina nazionale quando le specificità aziendali lo richiedono

A vertical graphic on the left side of the slide, consisting of four downward-pointing chevrons stacked vertically. The chevrons are colored in a gradient from light yellow at the top to dark orange at the bottom.

CCNL correttamente individuato

Presenza di specifiche esigenze aziendali

Confronto con le parti sociali

Contrattazione di secondo livello

La contrattazione aziendale non rappresenta uno strumento per sostituire arbitrariamente il CCNL nazionale, ma può costituire la sede nella quale integrare e adattare la disciplina collettiva alle effettive caratteristiche dell'organizzazione produttiva.

La contrattazione di secondo livello interviene sulle specificità della singola realtà produttiva, costruendo una disciplina integrativa adeguata che tiene conto delle condizioni organizzative, produttive e delle esigenze delle parti.

Il Principio in Sintesi



CCNL

Definisce il quadro generale di riferimento applicabile al settore e all'attività concretamente esercitata dall'impresa.



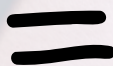
Contrattazione II livello

Integrazione attraverso la contrattazione di secondo livello, attivata quando le specificità aziendali lo richiedono.



Contrattazione Aziendale

Adatta e integra la disciplina rispetto alle specificità della realtà produttiva, nel rispetto del quadro nazionale.



Risultato:
**contrattazione coerente,
sostenibile e rispettosa dei
diritti dei lavoratori.**



Federazione UNICA al fianco delle Imprese e dei Consulenti del Lavoro

Aree di Supporto



Analisi del CCNL applicabile



Gestione di casi complessi



Contrattazione di secondo livello



Tutela e valorizzazione del lavoro





Federazione UNICA al fianco delle Imprese e dei Consulenti del Lavoro

Federazione UNICA mette a disposizione delle imprese e dei Consulenti del Lavoro il proprio supporto per l'analisi dei casi specifici e delle situazioni di particolare complessità, con l'obiettivo di favorire la corretta individuazione del CCNL coerente con l'attività effettivamente esercitata dall'impresa e con il relativo campo di applicazione.

Particolare attenzione sarà inoltre dedicata allo sviluppo della contrattazione aziendale e di secondo livello, quale strumento attraverso il quale le parti sociali possono intervenire sulle specificità delle singole realtà produttive, integrando la disciplina nazionale e costruendo soluzioni coerenti con le esigenze organizzative dell'impresa e con la tutela dei lavoratori.





**Hai un Caso Specifico
o una Situazione che Richiede un Approfondimento?**
inquadra in QR code

